

# Körper am Standort Markt Schwaben x onesome

Die Zusammenarbeit von Körper am Standort Markt Schwaben und onesome startete im Frühjahr 2022 mit 30 Mitarbeitenden unterschiedlichster Hierarchiestufen. Die Pilotphase beinhaltete zwei Community Sessions und einen Feedbackprozess. Aufgrund der positiven Effekte wurde das Projekt im September 2022 für insgesamt 50 Mitarbeitende erweitert. Im Mittelpunkt der Zusammenarbeit stand die Unternehmenskultur von Körper (Standort Markt Schwaben), welche durch die Stärkung des Verständnis der Führungsprinzipien unterstützt werden sollte. Als Erfolgsfaktor für die Zusammenarbeit erwies sich die Anpassungsfähigkeit des Programms analog zu den Zielstellungen des Unternehmens.



## Körper am Standort Markt Schwaben

- Branche: Sondermaschinenbau
- Mitarbeitende: ca. 450
- Standort: Markt Schwaben
- Kunde seit: März 2022

# Ausgangssituation und Zielstellung

Die überwiegend projektbasierte Arbeit bei Körber am Standort Markt Schwaben stellt hohe Anforderungen an die Mitarbeitenden. Gleichzeitig bringt die hybride Arbeitsweise neue Bedingungen an die Zusammenarbeit mit sich. Insofern war es wichtig, frühzeitig sowohl die individuellen Mitarbeitenden und deren Bedürfnisse zu fokussieren als auch das Miteinander und gegenseitige Verständnis zu fördern.

Die zugrundeliegende Zielstellung von Körber am Standort Markt Schwaben bestand darin, die Selbstreflexion zu fördern, um die Resilienz der Mitarbeitenden zu steigern und sie im Arbeitsalltag zu unterstützen. Um eine lebhafte Unternehmenskultur zu etablieren, sollte die bereichsübergreifende Vernetzung untereinander gestärkt werden. Zusätzlich etablierte sich im Laufe des Einsatzes ein drittes Ziel: Das Bewusstsein über die konzernweit definierten Führungsprinzipien sollte in der Breite erhöht werden und ein zusätzlicher Beitrag zum Verständnis dieser geleistet werden.

**Ziel 1:**  
Förderung der  
Selbstreflexion

**Ziel 2:**  
Vernetzung im  
Unternehmen

**Ziel 3:**  
Stärkung des Verständnis  
der Führungsprinzipien

# Ausgangssituation und Zielstellung

Ersteinsatz & Evaluierung (März – August 2022)

Roll-Out (September 2022 – heute)

Ziel 1: Förderung der Selbstreflexion

- Selbstverantwortliche (persönliche) Entwicklung
- Stärkung der Resilienz

Ziel 2: Vernetzung im Unternehmen

- Förderung des Austausches untereinander
- Stärkung der Unternehmenskultur

Ziel 3: Stärkung des Verständnis der Führungsprinzipien

- Höheres Bewusstsein der Prinzipien
- Aktiveres Leben im Arbeitsalltag
- Zusätzliche Integration von Lernpartnerschaften (Buddy-Programm)

# Ziel 3: Stärkung des Verständnis der Führungsprinzipien

Um durch die Zusammenarbeit einen möglichst hohen Mehrwert für das Unternehmen zu erzielen, wurde gemeinsam erarbeitet, wie onesome bestmöglich die Unternehmenskultur unterstützen kann. Einen idealen Anknüpfungspunkt dafür bildeten die konzernweit gültigen Führungsprinzipien.\*

1. Wir sind Unternehmer
2. Wir erzielen Ergebnisse
3. Wir handeln vertrauensvoll
4. Wir befähigen und bestärken
5. Wir fördern Vielfalt

Die fünf Führungsprinzipien decken die Förderung des eigenverantwortlichen, unternehmerischen Handelns, sowie die Ergebnisorientierung und Befähigung jedes Mitarbeitenden ab. Zusätzlich geht es um die Schaffung von Vertrauen und die Förderung von Diversität im Unternehmen.

\* <https://www.koerber.com/karriere/moderne-fuehrungskultur-wirkt-leistungssteigernd>

# Das Konzept von onesome: Mehrwert durch die Verbindung digitaler, gruppensystemischer und persönlicher Interaktion

**Coaching-App:** Mitarbeitende bei Körber am Standort Markt Schwaben können selbstständig an den Themen arbeiten, die für sie relevant sind.

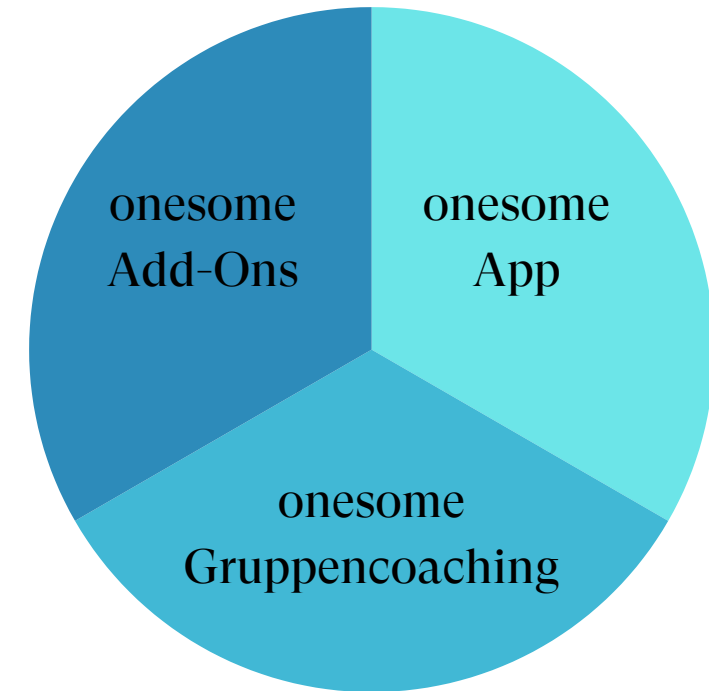
**Regelmäßige Feedback-Sessions:** Auswahl aus Themenschwerpunkten aus einem alle Bereiche der Persönlichkeitsentwicklung abdeckenden Spektrum

**Community Sessions & Buddy-Programm:** Mitarbeitende erhalten Peer2Peer & moderierte Gruppencoachings



“Wir waren auf der Suche nach einer Maßnahme im Bereich der Personalentwicklung, die Flexibilität bei der Implementierung und während des gesamten Einsatzes ermöglicht. Zusätzlich sollte der digitale Coaching-Prozess skalierbar und individuell gestaltbar sein.“

- Jan Rudolph, Geschäftsführer / CFO Inspection, Körber-Geschäftsfeld Pharma



# Erste Insights & Ergebnisse

Bei einer ersten Evaluation nach knapp zweimonatiger Nutzung zur Förderung von Selbstreflexion und Vernetzung im Unternehmen wurde der Mehrwert von onesome für die Mitarbeitenden deutlich. Im Zuge der Evaluation wurde auch die Stärkung des Verständnis der Führungsprinzipien als drittes Ziel aufgenommen. Die erstgenannten Ziele wurden auch im weiteren Projektverlauf verfolgt und deren Erreichung fortlaufend überprüft.

## Ziel 1: Förderung der Selbstreflexion

**80%**

stimmen der Aussage: "Durch onesome widme ich den Themen Selbstwahrnehmung und Selbstreflexion mehr Zeit als zuvor" (voll) zu.<sup>1</sup>

## Ziel 2: Vernetzung im Unternehmen

**4,7 von 5**

Punkten haben die Community Sessions im Durchschnitt in der Bewertung erhalten.<sup>2</sup> Spaß und positive Emotionen bei gemeinsamen Sessions fördert Vernetzung und Zusammenhalt.

## Gesamtzufriedenheit (nach 2 Monaten)

**89%**

gaben an mit der bisherigen onesome-Erfahrung (sehr) zufrieden zu sein.<sup>3</sup> Die Gesamtzufriedenheit wird auch durch die Ergebnisse der (sehr) gut bewerteten Community Sessions<sup>2</sup> und der Einordnung von Aussagen bezüglich Veränderungen in der Selbstreflexion<sup>1</sup> deutlich.

# So geht es weiter

Ersteinsatz & Evaluierung (März – August 2022)

Roll-Out (September 2022 – heute)

Ausblick ( heute - )

Ziel 1: Förderung der Selbstreflexion

Ziel 2: Vernetzung im Unternehmen

Ziel 3: Stärkung des Verständnis der Führungsprinzipien

Ziel 4: Well-Being

- Emotional Health
- Sinnerleben in der Arbeit
- Integration in die Unternehmenskultur



„Ich sehe auch zukünftig in der Zusammenarbeit onesome mit einen großen Mehrwert für das Unternehmen und die Mitarbeitenden. Das Konzept ist die ideale Verbindung von digitaler, gruppensystemischer und persönlicher Interaktion“

- Jan Rudolph, Geschäftsführer / CFO Inspection, Körper-Geschäftsfeld Pharma

„Die onesome App ist durch leichte Bedingung und die toll gestalteten Reisen einfach in den Alltag zwischendurch einzubauen. Es ist definitiv hilfreich sich seiner eigenen Stärken, Werte, etc. bewusst zu werden und diese stärker wahrzunehmen. (...) Vielen Dank dafür, liebes onesome Team. Ich bin gespannt, wie die Reise weitergeht.“

- Astrid Obermaier, Assistant Project Management

