



Detaillierte Modul-Übersicht

Modul 1 - Leading Inside-Out

Inhalte	Ziele
<ul style="list-style-type: none">• Haltung als Führungskraft• Persönliches Werteverständnis• Methode „Aktives Zuhören“• Einfluss der inneren Antreiber verstehen• Empathie und Perspektivübernahme• Emotionale Intelligenz	<ul style="list-style-type: none">• Ich kenne meine wichtigsten Werte und verstehe, dass sie meine Entscheidungen und mein Verhalten als Führungskraft leiten.• Ich verstehe, wie ich aktives Zuhören in Mitarbeitenden-Gesprächen nutze.• Ich verstehe, welche inneren Antreiber mich besonders beeinflussen und in welchen Situationen ich sie steuern möchte.• Ich bin mir der Bedeutung emotionaler Intelligenz als Führungskraft bewusst.

Wahl-Modul 2 - Communication Mastery

Inhalte	Ziele
<ul style="list-style-type: none">• Rolle einer Führungskraft in Konflikten• Konfliktmanagement-Strategien• Methode “Kollegiale Beratung”• Reflektion des Kommunikationsverhaltens• Feedbackverhalten und -methoden• Delegation & Motivation von Mitarbeitenden	<ul style="list-style-type: none">• Mir ist klar, dass ich als Führungskraft in Konflikten verschiedenste Rollen einnehmen können sollte.• Ich bin mir meiner Kommunikationstendenzen bewusst.• Ich verstehe den engen Zusammenhang zwischen Delegation und Motivation der Mitarbeitenden sowie meine Rolle in diesem Kontext.• Ich habe weitere Feedbackmethoden in meiner “Toolbox”.

Wahl-Modul 3 - Leading Change

Inhalte	Ziele
<ul style="list-style-type: none">• Verschiedene Change Modelle• 7 Säulen der Resilienz• Fehlerkultur fördern und leben• Zielsetzungen• Visionsbildung und -abgleich	<ul style="list-style-type: none">• Ich kenne mehrere Change-Modelle und verstehe, inwiefern ich diese für das Management meiner Mitarbeitenden in Veränderungen nutze.• Ich weiß, wie die Säulen der Resilienz bei mir ausgeprägt sind und wie ich diese zukünftig in Herausforderungen einsetzen kann.• Mir ist der Einfluss der Fehlerkultur im Unternehmen bewusst.• Ich habe mir Entwicklungsziele gesetzt und unsere Vision reflektiert.

